

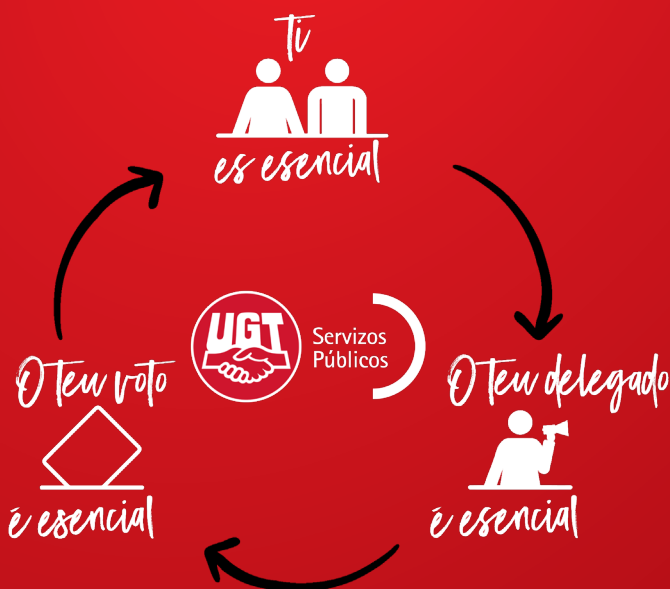
POR · PARA · CON · DE · DENDE · ENTRE

# TODOS

UGT traballa pola mellora do sistema educativo e das condicións laborais e salariais de todas as traballadoras do ensino. Defendemos unha educación de calidade para todas, entendida como un servizo público baseado nos principios de igualdade, solidariedade, liberdade e laicidade. Unha política educativa que defenda e potencie a escola pública como eixe vertebrado do sistema educativo para garantir o acceso universal á educación.

Os últimos anos foron difíciles para a educación e os seus profesionais. Durante a pandemia, aumentaron as demandas para uns docentes que garantiron o dereito á educación do alumnado. Mobilizámonos para esixir as mellores condicións de saúde e seguridade para toda a comunidade educativa, e reclamamos un maior investimento que permita a recuperación dos recortes e un adecuado desenvolvemento da nova lei educativa LOMLOE.

Esiximos a negociación dun Estatuto do Funcionario Docente que responde ás demandas do profesorado, que inclúe unha promoción profesional real e un desenvolvemento normativo que ofrezca as oportunidades que necesita a nosa educación e o apoio e recursos que reclaman os nosos profesionais.



**ELIXE Ó TEU  
DELEGADO**



## UGT reclama

1. Corpo único: integración de todos os corpos docentes ao AI con niveis retributivos 24, 26 e 27.
2. Diminución de rateos e redución do horario lectivo a 18 horas en Infantil e Primaria e 15 horas en Secundaria e no resto de Corpos.
3. 4+1 xornada lectiva en 4 días coa 5a xornada dedicada á formación, innovación e coordinación educativa.
4. Redución de tarefas burocráticas que sobrecargan o labor docente.
5. Recuperación do poder adquisitivo e dos dereitos perdidos dende o inicio da crise.
6. Maior investimento educativo aumentando o PIB ata o 7%.
7. A negociación do Estatuto da Función Pública Docente.
8. Unha promoción profesional ben remunerada, baseada na acreditación da experiencia laboral e no recoñecemento de méritos.
9. Mellora das condicións de permisos e licenzas.
10. Plans de formación docente dentro do horario lectivo.
11. A redución, ou no seu caso a continuación, da xornada lectiva do profesorado maior de 55 anos.
12. Xubilación voluntaria a partir dos 60 anos, con independencia do réxime ao que se pertenza.
13. Redución da temporalidade mediante a aplicación das medidas establecidas na Lei 20/2021.
14. Oferta de todas as prazas vacantes nos Concursos de Traslados.
15. Proporcionar a los centros los recursos humanos Dotar aos centros de recursos humanos e materiais suficientes: apoios, desdobres, reforzos...
16. Dotar aos centros de recursos e ferramentas para atender ao alumnado con necesidades educativas.
17. Ampliar o catálogo de enfermidades profesionais.
18. Medidas de conciliación da vida familiar e laboral.
19. Promover o medio ambiente e a sostibilidade nos centros educativos.
20. Medidas que favorezan políticas de igualdade e equidade.