



Reunión Mesas de negociación Lunes 17 diciembre

Correos mueve ficha (con una 3ª propuesta)

para **UGT** aún falta algún movimiento

- 1ª PROPUESTA NEGOCIADORA de Correos -- 8 Noviembre**
- 2ª PROPUESTA NEGOCIADORA de Correos -- 27 Noviembre**
- 3ª PROPUESTA NEGOCIADORA de Correos -- 17 Diciembre (hoy)**

Hoy 17 de diciembre, tal como anunciábamos en anterior **UGT INFORMA** de 14 de diciembre, se ha celebrado la reunión de la Comisión Negociadora y Mesa Sectorial en las que Correos ha presentado una propuesta con la **inclusión de nuevas materias**. Se ha anunciado que en el próximo documento se **ampliará la propuesta de hoy** y presentarán detalle de distribución de los fondos adicionales, el importe del plus de sábados y las causas de despenalización del absentismo.

Los puntos presentados hoy (en algún caso pendiente de concreción y/o autorización):

- **Jubilación anticipada parcial con contrato de relevo** (pendiente autorización órganos competentes externos)
- **Eliminación** de la modalidad contractual de **fijo-discontinuo**.
- **Absentismo** (acepta propuesta **UGT** creación **observatorio** pero **falta** concretar el **avance** en la despenalización)
- **Garantía de no adjudicar los contratos de interinaje fuera de las bolsas**, establecer la **duración mínima** de los contratos para **evitar la rotación excesiva y abusiva**, dotando de mayor transparencia su gestión.
- **Trabajo en sábados con personal voluntario y compensación con un incentivo** (a concretar próxima reunión)
- **Fondos adicionales del Acuerdo Administración Sindicatos para 2019 el 0,25% y 2020 el 0,30%.**

Esta propuesta supone un **avance evidente** en relación con las demandas planteadas previamente por **UGT**:

- Mejorar la oferta de empleo para compensar la pérdida de empleo estructural de los últimos años.
- Mejora retributiva a partir del 0,2% del Acuerdo Administración Sindicatos para 2018 incluyendo los fondos adicionales para 2019 y 2020 recogidos en el Acuerdo Administración Sindicatos.
- Despenalización del Complemento de Producción y asistencia CPA y del Complemento de Permanencia y Desempeño para acabar con el trato injusto que se da a los trabajadores postales en situaciones derivadas de enfermedad y gestación así como la creación de un grupo de trabajo empresa – sindicatos para analizar las causas del absentismo y proponer las acciones de mejora que permitan abordar el tratamiento del mismo.
- Incremento de Pluses (nocturnidad, festivas, mecanización, horas extra, productividad y suplidos personal rural), pago de los Pluses al personal durante las vacaciones (en coherencia con sentencias del TJUE).
- Trabajo en sábados con personal voluntario con un incremento importante del incentivo correspondiente.
- Elaboración de un protocolo para la gestión de las Bolsas de Empleo que además de dotarlas con más transparencia impida que los contratos por interinidad y vacante se oferten a personal fuera de las Bolsas.
- Implementación de la Jubilación Parcial Anticipada con Contrato de Relevo que permita una salida digna a trabajadores con limitaciones físicas por los años de trabajo y agravados con la edad, la reducción del absentismo y el, cada vez más necesario, rejuvenecimiento de las plantillas.

UGT reconoce que Correos ha realizado un **nuevo esfuerzo** por **acercarse a nuestras propuestas**, y esperamos que el nuevo documento con la concreción de algunos puntos pendientes (como lo es el de **la despenalización del absentismo y el ciclo de empleo**) esté a la altura debida para lograr un acuerdo que permita la desconvocatoria de las movilizaciones

Madrid, 17 de diciembre de 2018