

**COMISIÓN DE EMPLEO: CONSOLIDACIÓN DE 7.757 PUESTOS**  
**PESE A HABER REDUCIDO LAS INTENCIONES INICIALES (62% Y POSTERIOR 43%)**  
**CCOO Y UGT RECHAZAN TAJANTEMENTE LA PROPUESTA**  
**FINAL DE CORREOS (30% DE PARCIALES) POR COLISIONAR**  
**FRONTALMENTE CON LA CALIDAD DE EMPLEO QUE NECESITA EL**  
**CORREO PÚBLICO DE ESTE PAÍS**

La empresa ha dado por cerrada la discusión del Segundo Desarrollo de la Consolidación, anunciando su publicación para mañana 12 de enero. Y lo hace **con un inaceptable porcentaje del 30% de tiempos parciales** en la oferta de 7.757 puestos. **CCOO y UGT** habíamos exigido por escrito en esta negociación a la dirección de Serrano, a SEPI y a Hacienda, **no superar el escandaloso porcentaje de parcialidad de la última consolidación**, que ya había colocado a la mayor empresa pública de este país con **casi el 20% de plantilla fija en puestos precarios**.

La **OFERTA FINAL ES UNA IMPOSICIÓN DE LA EMPRESA**, como lo fue la de la última consolidación con el **20% de parciales**, que ya en su momento rechazamos. La reducción desde el 62% -nos consta- pretendido inicialmente, y del 43% de parcialidad que se nos presentó posteriormente en la Comisión de Empleo Central el día 4 de enero, hasta el 30% final, sin dejar de ser un movimiento de la empresa en sus postulados, es claramente **INSUFICIENTE** porque abundará -y mucho- **en la ya alta precariedad en el empleo fijo actual**, algo contrario al mandato de la Reforma Laboral aprobada por el Gobierno: reducir la eventualidad a un máximo del 8%, pero creando empleo fijo de calidad. En Correos estamos pasando de la precariedad de la eventualidad a la precariedad de puestos fijos de jornada parcial.

**SE CONSUMA LA IMPOSICIÓN DE UNA PRECARIEDAD ANUNCIADA, QUE PERJUDICA GRAVEMENTE AL EMPLEO EN CORREOS**

CCOO y UGT denunciarnos que, una vez más, **un proceso de fijeza que tiene su origen en el Acuerdo Plurianual 2018-2020** (1.254 plazas de tasa de reposición de 2020, más 2.000 plazas del plan de estabilización), **ha sido VICIADO Y MANIPULADO DESDE SUS INICIOS** en función de los intereses y decisiones personales del presidente Serrano:

- En diciembre de 2021, **vendiendo falsamente como logro personal 2.123 plazas** de la tasa de reposición de 2021 **como “adorno” necesario para que CSIF, SL y CIG avalaran con su firma la implantación del Plan Estratégico**, cuando no era más que lo que tenía obligación de hacer por ley.
- En mayo de 2022, **incrementando en 2.380 puestos los 5.377 previstos**, buscando desmotivar el seguimiento de la Huelga General convocada por CCOO y UGT, cosa que no consiguió, como demostró la Marea Amarilla de 20.000 trabajadores el 1 de junio.





servicios a la ciudadanía  
correos postal



Las **CONSECUENCIAS de estas manipulaciones**, junto a las originadas por la **imposición de los cambios organizativos del Plan Estratégico**, evidencian los motivos de Serrano para intentar “salvar los muebles” llenando la oferta de empleo de tiempos parciales:

- ⇒ El aumento artificial y político de la oferta inicial (los 5.377 puestos) en casi 2.400 puestos más, choca con la **REALIDAD de su plan de desguace: falta actividad para ese aumento de puestos**. Para cuadrar la caciquil maniobra de Serrano, la empresa pretendía **TROCEAR el empleo a jornada completa existente en miles de tiempos parciales (hasta un 62%)**, para llegar así al número de puestos finalmente ofertados, colgándose medallas de gran gestor y creador de empleo, a la par de pasar a la historia como el mayor ahorrador por ser la mayoría de los puestos empleo basura.
- ⇒ Paralelamente, el **Plan Estratégico** ha creado los nuevos Centros Nodales, ha regularizado el reparto en el turno de tarde, y creado nuevos horarios en todas las áreas de actividad, lo que ha **generado masivamente puestos estructurales a tiempo parcial desde su imposición, que -ya lo advertimos- ahora afloran como empleos fijos**.

## **CCOO Y UGT EXIGEN, A QUIEN TIENE LA RESPONSABILIDAD DE HACERLO, REVERTIR DE UNA VEZ POR TODAS EL FRACASADO MODELO DEL PLAN DE DESGUACE LABORAL DE SERRANO**

La parcialidad es una prueba más, y una consecuencia, del **DESGUACE de Correos** como servicio público, y de la imposición del **modelo laboral “amazonizado”** perseguido en el **Plan Estratégico por Serrano**, contra el que CCOO y UGT llevamos movilizando varios años, mientras otros lo han facilitado con su participación en negociaciones, e incluso avalado con su firma.

La **decepcionante e inaceptable respuesta de SEPI**, admitiendo que una **EMPRESA PÚBLICA utilice una de las mayores ofertas de empleo público de este país para precarizar el empleo y las condiciones laborales**, arroja dudas más que razonables sobre si los cambios que se han hecho en la dirección de Estrategia y RRHH (y otros, de los que ya hablaremos) **se han realizado para que todo siga igual**. Porque un 30% de parcialidad es seguir manipulando los procesos de empleo (no olvidamos el pucherazo en la consolidación 2018, ni las nefastas ocurrencias en convocatorias de bolsas, jefaturas, concurso, etc), y **obligar a miles de personas a aceptar puestos de trabajo basura**, con condiciones y retribuciones que no permiten organizar la vida con dignidad, y además el aumento de precariedad **dificultará las aspiraciones de los miles de trabajadores/as fijos en los distintos procesos de provisión**, especialmente en el Concurso de Traslados, en el que deben ofertarse los puestos vacantes -especialmente los de jornada completa- previamente a la resolución del proceso de consolidación.

Y una reflexión final. Pasada está página, y no precisamente con aprobado, CCOO y UGT quieren dejar claro a Serrano y a quien lo apoya dentro de Correos, en SEPI y en el Gobierno, que no vamos a hacer la vista gorda y seguiremos denunciando la pasividad política y la ausencia de decisiones mientras Correos sigue desangrándose con la pérdida de actividad, el caos organizativo, la desmoralización de la plantilla y la reducción de ingresos inexorable mes tras mes, mientras los gastos en Publicidad y Consultoras se siguen incrementando sin pudor alguno. Cambiar para seguir igual, no es el camino.

Madrid a 11 de enero de 2023

