



Estatal Sector Postal



**POR UN FUTURO  
POSTAL SOSTENIBLE**



## Acuerdo Plurianual 2018-2020

firmado por **UGT** (junto con CSIF, SL y CCOO)

### **PROMOCIÓN PROFESIONAL**

#### **Promoción Interna**

Subgrupo A1: **20** plazas

Subgrupo A2: **50** plazas

Subgrupo C1: **300** plazas

Subgrupo C2: **25** plazas

#### **Desprovisionalización**

**1.600/1.800** jefaturas intermedias

Fruto de las movilizaciones y la Huelga General del 30-N, **UGT** junto a CCOO, CSIF y Sindicato Libre **HEMOS CONSEGUIDO** firmar con Correos el Acuerdo Plurianual 2018/2020 que supone para los empleados de Correos una significativa mejora en materias salariales, de empleo y de derechos laborales.

#### **PROMOCIÓN INTERNA**

En el Acuerdo Plurianual 2018/2020 y a propuesta de **UGT**, se recoge la convocatoria a lo largo de 2019 de plazas de promoción interna de personal funcionario según detalle que se indica seguidamente:

**Subgrupo A1. Cuerpo Superior Postal y de Telecomunicación: 20 plazas.** (Del grupo A2 antiguo grupo B, al A1).

**Subgrupo A2. Cuerpo de Gestión Postal y de Telecomunicación: 50 plazas** (Del Grupo C1 al grupo A2, antiguo B).

**Subgrupo C1. Cuerpo Ejecutivo Postal y de Telecomunicación: 300 plazas** (Del Grupo C2 al grupo C1).

**Subgrupo C2. Cuerpo Auxiliar Postales y de Telecomunicación – Escala de clasificación y reparto: 25 plazas** (Del Grupo E, antiguos ayudantes Postales al Grupo C2 escala de clasificación y reparto).

#### **DESPROVISIONALIZACIÓN MANDOS INTERMEDIOS**

En el mismo sentido, se consigue el compromiso por parte de Correos de la desprovisionalización a lo largo del 2019 de **1.600/1.800** puestos de Jefaturas intermedias, así como estudiar fórmulas que agilicen los sistemas de provisión de estas Jefaturas.

**UGT EN EL MARCO DE LA UNIDAD DE ACCION SINDICAL HA IMPULSADO**

**Y CONSEGUIDO QUE EN EL ACUERDO SE RECOJA UNA PROMOCIÓN LABORAL QUE DE SATISFACIÓN A LAS REIVINDICACIONES LARGAMENTE DEMANDADAS POR LOS TRABAJADORES DE CORREOS**

Madrid 10 de enero de 2019