

CAMPAÑA ELECCIONES MADRID 4-M

SIN NUEVAS MEDIDAS PREVENTIVAS CON MÁS TRABAJO Y MENOS COMPENSACIÓN Y SIN NOTICIAS SOBRE LA VACUNA PARA EL COLECTIVO DE CORREOS

(Su única respuesta a nuestro petición de información: “se están haciendo cosas”)

La empresa ha mantenido una reunión para tratar el borrador de las **Instrucciones Preventivas ante las Elecciones a la Asamblea de Madrid**, un documento sin cambios respecto del implantado para el último proceso electoral celebrado en Cataluña hace apenas dos meses.

CCOO y UGT hemos presentado alegaciones a ese documento, solicitando una vez más que se consideren nuevas medidas preventivas para detectar precozmente casos positivos o asintomáticos, además de evitar que se produzcan contagios.

De acuerdo con lo comentado en la reunión, NO se piensa admitir ninguna de las medidas que venimos solicitando:

- No se harán **PRUEBAS** (PCR o antígenos) para detectar casos asintomáticos, ni se contemplarán otras medidas de detección precoz.
- No se introducen medidas de mejora y control de la **VENTILACIÓN** para evitar el contagio por aerosoles, un riesgo que existe incluso utilizando mascarilla.
- No se adoptarán **MEDIDAS ORGANIZATIVAS** para garantizar la **DISTANCIA DE SEGURIDAD** en los centros, o el **mantenimiento de dicha distancia entre puestos de ATC**.
- No se acepta la propuesta de **calcular los AFOROS MÁXIMOS** en todos los centros de trabajo para evitar situaciones de hacinamiento (solo se hace para los vestíbulos de las oficinas).
- No se respetará la **separación de 15 minutos entre TURNOS de trabajo**.
- Tampoco hay **noticias sobre la posibilidad de VACUNACIÓN del colectivo**.

Cuando **se prefiere arriesgar a que se produzcan contagios antes que adoptar medidas organizativas que puedan perjudicar “la producción”**, la empresa demuestra que es cierto lo que venimos denunciando, que para Serrano y su director de Operaciones *lo primero es antes*, y está claro que lo primero es el negocio y la productividad, eso sí, cumpliendo estrictamente con la legalidad, no vaya a ser que perdamos las certificaciones AENOR y las menciones en prensa sobre lo mucho que les preocupa el colectivo.

Mientras tanto, **CCOO y UGT** hemos vuelto a preguntar sobre las gestiones que la empresa está haciendo para conseguir algo que ya debería ser una realidad: el **reconocimiento como COLECTIVO ESENCIAL de los trabajadores/as de Correos y su inclusión en la Estrategia de Vacunación del Gobierno dentro del ‘Grupo 6, Colectivos Esenciales en activo con una función esencial para la sociedad’**. ¿La respuesta...? Al parecer “alguien” está haciendo “cosas” para conseguirlo, aunque **no sabemos quién ni qué, más allá del anuncio-mediático-pose que Serrano hizo hace semanas sobre el envío de una carta a no se sabe quien**.

Mientras tanto, **lo que sí sabemos** es que a pesar de jugar un papel esencial en el funcionamiento de una sociedad democrática, gracias al mal hacer de esta cúpula directiva, los trabajadores/as de Correos estamos fuera de la consideración del Gobierno de colectivo prestador de servicios esenciales, y que, gracias a sus ocurrencias, la introducción del **modelo de “recogida del voto a domicilio”** ha incrementado el trabajo y el riesgo de contagio para miles de trabajadores/as de reparto, a cambio de una mísera retribución.