

# **COMISIÓN ESTATAL DE SALUD LABORAL**

## **CCOO Y UGT EXIGEN SOLUCIONES**

El pasado día 30 de junio se celebró la reunión ordinaria de la Comisión Estatal de Salud Laboral. Entre los muchos temas tratados, CCOO y UGT pusimos el foco sobre algunos problemas exigiendo que de una vez por todas se aborden para darles solución.

### **PROTECCIÓN FRENTE AL CALOR Y RADIACIÓN SOLAR AL PERSONAL DE REPARTO, Y GARANTIZAR CLIMATIZACIÓN ADECUADA EN INTERIORES**

- Todos los centros (Unidades de Distribución, Oficinas, CTA, edificios administrativos...) deben **disponer de una CLIMATIZACIÓN SUFICIENTE para garantizar el mantenimiento de temperaturas de trabajo razonables** dentro de los márgenes que marca la ley. En Correos, muchos edificios tienen una climatización deficiente, y estamos presentando **denuncias ante la inspección de trabajo**, como la presentada por el vergonzoso caso del CTA en Badajoz, en el que se han llegado a alcanzar más de 45 grados en el interior. Estamos seguros que no será la última.
- El trabajo en el exterior conlleva una exposición a altas temperaturas y radiación solar, lo que puede llegar a **dañar seriamente la salud, además de sufrirse golpes de calor**. Exigimos que se **suministren EPI adecuados** (gorras con protección UV para todo el personal de reparto, incluido el personal de Reparto motorizado y Rurales, y crema de protección solar), además de **facilitar el uniforme al personal eventual**. **TAMBIÉN exigimos MEDIDAS ORGANIZATIVAS del trabajo** (adaptar horarios específicos para el verano, establecer pausas en la jornada, reforzar plantillas para reducir el tiempo de exposición). **Como la empresa SE NIEGA A HACERLO, hemos presentado denuncias** ante la inspección de trabajo exigiendo que se adopten tanto medidas preventivas como organizativas.

### **EVALUACIONES DE RIESGOS (ER) ANTE LOS CAMBIOS ORGANIZATIVOS, Y PSICOSOCIALES EN TODOS LOS CENTROS**

- Las ER y las ER psicosociales cobran especial importancia ante los **cambios organizativos que se están realizando en aplicación del Plan Estratégico de desguace impuesto por la actual dirección, con la complicidad de los sindicatos firmantes**, por el que se están creando los nuevos centros nodales, se agrupan unidades, carterías y servicios rurales, se suprimen las USE, y se confunden las plantillas, maquinaria, procedimientos y elementos de trabajo con los de la filial Correos Express. En todos estos cambios organizativos **denunciamos que no se realiza, con carácter PREVIO a su implantación, la obligatoria ER**, poniendo en riesgo la salud y seguridad de la plantilla. **Como la empresa SE NIEGA A HACERLO, también hemos presentado denuncias** ante la inspección de trabajo exigiendo que se realicen y que se adopten las medidas preventivas necesarias.
- Esos mismos cambios, los recortes de plantilla y los excesos de supervisión, generan **situaciones de estrés y conflictividad laboral que DEBEN eliminarse**, para lo que **es fundamental realizar la ER psicosocial en TODOS los centros de trabajo**, y demandamos que se realicen.

## **INCREMENTAR LA SEGURIDAD EN EL REPARTO: NO BASTA CON IMPLANTAR EL “BOTÓN DE EMERGENCIAS”**

- La empresa ha **implantado en las PDA una función que permite al repartidor/a contactar automáticamente con el 112** en caso de encontrarse ante una emergencia, para poder solicitar ayuda. Compartiendo que esta medida es positiva, y que puede llegar a ser muy útil en determinados casos, los datos que facilita el área de Seguridad nos dicen que **se están incrementado los atracos y la sustracción de envíos durante el reparto**, y frente a esto, la revisión del “*Protocolo de Seguridad*” sigue **cargando toda la responsabilidad de la custodia del carro y los envíos al repartidor/a**. Poco importa que para ello haya que entrarlo en todos los portales o subir escaleras para “mantenerlo siempre a la vista”. Para Serrano, si te roban o sustraen envíos, la responsabilidad es tuya. CCOO y UGT solicitamos que dicho Protocolo se revise para dejar claro que, cuando esto no resulte posible, **no pueda exigirse responsabilidad al repartidor/a**.
- CCOO y UGT además llevamos mucho tiempo reivindicando que **se dote de DATÁFONOS al personal de reparto, para evitar tener que llevar y manipular dinero en efectivo**, y dejar de ser víctimas propiciatorias de atracos. Es algo que puede hacerse habilitando esta función en las PDA, o bien con dispositivos específicos.

## **ABSENTISMO, ENFERMEDADES PROFESIONALES Y SINIESTRALIDAD**

- El absentismo en Correos **se ha incrementado en lo que va de 2022 casi un punto**, y es casi tres veces mayor por enfermedad común que por accidentes, a pesar de que **existe un importantísimo número de bajas por enfermedades musculoesqueléticas**, relacionadas con las tareas que se realizan. CCOO y UGT demandamos que **la empresa debe reconocer la existencia de ENFERMEDADES PROFESIONALES en Correos**, y adoptar medidas para evitar el deterioro de la salud por el desempeño del trabajo.
- La **siniestralidad se mantiene por encima de la media nacional**, afectando especialmente al colectivo eventual y a los conductores/as. CCOO y UGT reclamamos que deben adoptarse medidas específicas y mejorar la formación para reducir accidentes.
- También **denunciamos la obstinación de Serrano en implantar los PATINETES**, porque su uso supone **introducir de manera innecesaria un RIESGO GRAVE para el repartidor/a a pie**, ya que los patinetes deben circular por la calzada entre el resto de tráfico rodado. Tras la imposición de los **carros XL**, que incrementan el riesgo de lesiones por la manipulación de cargas mucho más pesadas, esta ocurrencia **puede acabar por costarle la vida a alguien**. CCOO y UGT hemos exigido que la empresa justifique la necesidad de introducir los patinetes en reparto, y en caso de no hacerlo, que se abandonen definitivamente las pruebas para su implantación.

## **LA SALUD Y SEGURIDAD SON DERECHOS CON LOS QUE NO SE PUEDE JUGAR, Y EN LOS QUE NO SE PUEDE “AHORRAR”**

7 de julio de 2022

