

CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO

LA HUELGA GENERAL FUERZA A SERRANO A AMPLIAR LA OFERTA A

7.757 PLAZAS

- **CCOO Y UGT EXIGIMOS QUE SEAN A TIEMPO COMPLETO**
- **Y, COMO YA ADVERTIMOS, MENTÍAN: EL EXAMEN NO SERÁ EN NOVIEMBRE, SINO EN MARZO DE 2023**

COMO YA HABÍAMOS ANUNCIADO CCOO Y UGT, LA EMPRESA HA COMUNICADO EL 26 DE MAYO LA AMPLIACIÓN DE LA OFERTA DE CONSOLIDACIÓN HASTA LAS 7.757 PLAZAS. Aunque la empresa y los sindicatos cómplices de la negociación del Convenio del Desguace intentarán vender esta ampliación como un logro de su “negociación”, lo cierto es que desde diciembre de 2021 CCOO y UGT veníamos exigiendo la ampliación de la oferta de Consolidación, entendiendo que como mínimo debía llevarse a cerca de 8.000 puestos, por DOS MOTIVOS:

- Para cumplir con las **OBLIGACIONES LEGALES** que marcan la **Reforma Laboral** y la **Ley de reducción de la Temporalidad** (máximo 8% de eventualidad en 2024) pactadas entre CCOO-UGT y la patronal, ya que ambas leyes se aprobaron en diciembre de 2021. No es por tanto ningún gesto de la empresa ni un logro comercial, sino la manera de Correos de **cumplir la ley y evitar multas millonarias por el fraude de ley en la contratación**.
- Para, complementariamente a la consolidación de empleo, **revertir la sangría de más de 7.000 puestos amortizados en los últimos tres años** (hay que recordar que consolidar empleo es convertir eventuales en fijos y no aumentar la plantilla, como hemos leído de algún sindicato), que junto a una extensión sin precedentes de **puestos a Tiempo Parcial** (25% de la plantilla), ha impuesto la **PRECARIZACIÓN del empleo en Correos** a niveles nunca conocidos (30% de la plantilla).

CCOO y UGT no podemos estar en contra de lo que reivindicamos (la ampliación de la oferta)_menos cuando se trata, evidentemente, del **PRIMER ÉXITO** anticipado de la Huelga General, pero denunciemos en la mesa que **los números no pueden enmascarar la REALIDAD DEL EMPLEO EN CORREOS, y el futuro que nos espera si se llega a aplicar el CONVENIO DEL DESGUACE SERRANO-CÓMPLICES:**

- En 2018 la plantilla estructural era de algo más de **55.000 trabajadores/as**, y en 2022 la plantilla estructural es de **47.000**, es decir, **durante los años de gestión de Serrano y en aplicación de su Plan de desguace SE HAN PERDIDO CERCA DE 8.000 PUESTOS.**



- Los 7.757 puestos convocados SON VACANTES ESTRUCTURALES, luego **ya están INCLUIDAS en la actual plantilla estructural** (los 47.000), y por tanto ni siquiera alcanzan para “reponer” lo recortado, ni servirán para recuperar empleo global.
- La empresa intentará imponer que la mayoría de los puestos convocados lo sean **A TIEMPO PARCIAL**, en todas las áreas, con lo que **estamos ante el riesgo de acabar 2024 con cerca del 40% DE PLANTILLA A TIEMPO PARCIAL**, con empleo precario sin expectativa de poder acceder a jornada completa.

OTRO FUTURO EN CORREOS ES POSIBLE
EL 1, 2 Y 3 DE JUNIO TODOS/AS A LA HUELGA, Y EL 1 DE JUNIO
TODOS/AS A LA MANIFESTACIÓN EN MADRID

26 de mayo de 2022

