

SUPRESIÓN TURNO OBLIGATORIO EN SÁBADOS **FORZADO POR LAS DEMANDAS DE CCOO Y UGT**

CORREOS SIGUE CON SUS SIMULACROS DE NEGOCIACIÓN Y HACE PROPUESTAS ALINEADAS CON SU DESMANTELAMIENTO

- Sigue utilizando el RD de Jornadas Especiales como excusa para incumplir el Acuerdo y no pagar los atrasos que debe desde julio de 2019
- Mantiene la ilegalidad salarial y de jornada con parches “alegales”
- Tras 3 meses sin documentación, incumple el mandato de la Audiencia Nacional de alcanzar un acuerdo antes del 25 de mayo
- Pretende desregular la jornada, precarizar el empleo con tiempo parcial masivo y crear puestos de 1 o 2 días
- Quieren aplicar turno obligatorio para las Use y para todas las Jefaturas intermedias, saltándose el criterio de voluntariedad

NADA NUEVO BAJO EL SOL “SERRANISTA”. La empresa ha convocado la Comisión de Empleo Central para tratar la supresión del turno de sábados, ¡oh, casualidad! **justo 5 días antes de que expire el plazo de tres meses mandado por la Audiencia Nacional**, tras la demanda de CCOO y UGT del 23 de febrero. En estos tres meses ha convocado 3 mesas, dos para hacer una “tertulia” del asunto, sin documentación alguna, y, en esta ocasión, presentando un par de cuadros que esconden más que enseñan.

Y, en la línea de cinismo habitual (es su naturaleza), no se sonrojan, y sin documentación, le espetan en su cara a todas las OOSS, incluidas las que se sientan en el Plan Estratégico -todas menos CCOO y UGT-, para que Serrano “venda” que se está negociando el Plan y ahora se quejan, con razón, de que allí le cuentan unas cosas y luego la empresa hace otras (¡qué novedad! ¿verdad?)-, **que el RD que Correos, con Serrano a la cabeza, viene retrasando desde hace dos años, sigue en el limbo “político”, que hagamos un acto de fe, que hacen lo que pueden, y que, claro, sin su aprobación, no se puede acordar nada y todo sigue igual.** Para desmantelar la estructura y cargarse las Zonas, meter a Correos Express en los CTA, trasvasarle la actividad o tomar la decisión de quitarle 100 millones a la financiación del Plan de Prestación del Servicio Público Postal, no encontraron tanta dificultad.

ES INACEPTABLE QUE, dos años después de la firma del Acuerdo, se siga escurriendo el bulto, y **SE PRESENTEN A LA MESA con LA MISMA EXCUSA DEL RD para seguir incumpliendo el Acuerdo, mantener la actual situación de “alegalidad” salarial** (se está parcheando el pago del turno de sábados al no habilitar el plus sábados del Acuerdo a 7,75 €/hora) **y de incumplimiento de los descansos en la jornada de fin de semana** (no se ha cambiado la regulación actual, requiere una modificación legal y de Convenio). **Y ES INACEPTABLE** que, con esa excusa de mal pagador, sigan **debiendo a más de 16 mil trabajadores/as todos los atrasos del plus sábados desde julio de 2019, incumpliendo su compromiso con la plantilla.**

Pero, **ya que pasaban por la Mesa, aprovecharon para contarnos la suya.** Y la suya, como no puede ser de otra forma, va de propuestas alineadas con su Plan Estratégico (es decir, de desmantelamiento) que rompen la filosofía del Acuerdo de diciembre 2018. **En concreto, y resumiendo** lo que varios subdirectores contaron en la Mesa (ver cuadro):

ÁREA	Personal voluntario	Cobertura por contratación	JEFATURAS INTERMEDIAS	Horario lunes a viernes	Observaciones
Distribución USE	NO se contempla posibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Contratos FSF (fines de semana y festivos) 	<ul style="list-style-type: none"> Sábados a 1/3. Rotación Puestos fijos de Jefaturas de FSF a cobertura 	7,5 horas sin sábado	
LOGÍSTICA Centros	En todo caso, solo a 1/3	<ul style="list-style-type: none"> Martes a sábado (centros que solo trabajan sábados) Contratos FSF 	<ul style="list-style-type: none"> Sábados a 1/3 (o domingo). Rotación Puestos fijos de Jefaturas de FSF a cobertura 	7,5 horas sin sábado 7 con sábado	Jornada regular de 7,5 h. en 3 turnos , de 00 h del lunes a 00 h del sábado. Nocturna en Barajas (Internacional) de martes a sábado.
RED Oficinas	1, 2 o 3 sábados de cada 4 5 horas	<ul style="list-style-type: none"> Contratos JC tarde y TP tarde + sábado Contrato sábado y/o lunes. 5 horas, excepcionalmente. 	<ul style="list-style-type: none"> Sábados a 1/3. Rotación 	7,5 horas sin sábado	Las personas que elijan 1, 2 o 3 sábados adecuarán su horario de lunes a viernes en razón a cadencia elegida

TRADUCCIÓN DE LA PROPUESTA: EN “MODO” DESMANTELAMIENTO, PARA QUE SE ENTIENDA

QUE LA EMPRESA SE QUIERE CARGAR LA VOLUNTARIEDAD, y se quiere saltar el ACUERDO para algunos colectivos a los que quiere obligar, tanto para USE como para las JEFATURAS INTERMEDIAS (Jefaturas de Equipo, Jefaturas de Unidad, Direcciones y Adjuntos). El argumento, propio para el mantra del desguace, es que son necesarios para el proyecto paquetero y logístico y, en el caso singular de las Jefaturas, con el prepotente argumento de que los “JEFES PARA ESO SON JEFES Y PARA ESO SE LES PAGA”: para ir sábados, domingos y festivos de forma obligada.

CCOO Y UGT EXIGEN QUE SE RESPETE EL PRINCIPIO DE VOLUNTARIEDAD recogido en el Acuerdo y que para ello **SE CONVOQUEN, SE REGULEN LOS CRITERIOS DE ACCESO Y SE CREEN LAS BOLSAS DE VOLUNTARIOS** (a las que Correos se niega), y que esa voluntariedad sea valorada en la provisión y promoción para su incentivación.

Desincentivando la voluntariedad, la empresa quiere utilizar la contratación eventual para reducir costes, precarizándola en todas sus fórmulas: contratos masivos a tiempo parcial (4 o 5 horas), muchos solo para el fin de semana, incluso de refuerzo en un solo día, fórmula que pueden prolongar durante un año o dos sin que se cubra con empleo fijo (que, igualmente, sería precario y sería el que se oferte a Concurso de Traslados y al Ingreso).

La filosofía del Acuerdo es clara, y así lo han exigido CCOO y UGT en la Mesa: la insuficiencia de voluntarios/as se debe cubrir con fórmulas de contratación eventual desde las bolsas de empleo, priorizando el tiempo completo, y no en días sueltos como proponen, sino con fórmulas semanales jugando con la distribución de jornada. Y lo antes posible se deben ofertar, primero, al Concurso, y luego, al Ingreso.

CCOO Y UGT RECHAZAN QUE LA ÚNICA SOLUCIÓN PASE POR EL RD DE JORNADAS ESPECIALES

A Correos, que se gasta millones en publicidad y autobombo de su presidente y que **DESDE HACE 28 MESES FIRMÓ EL ACUERDO, NO LE DA LA GANA PAGAR EL PLUS DE SÁBADO A 7,75 €/HORA**, mientras le vende a los trabajadores/as lo “estupendo” que es su Plan Estratégico para todos ellos/as. Eso tiene dos consecuencias: que sigue en vigor el *Plus sábados* antiguo, y que quiere completarlo con “parches” salariales “alegales” para salir del paso. Y que utiliza, cómo no, la recurrente excusa del RD, **LO QUE ES MANIFIESTAMENTE MENTIRA, PORQUE EL ACUERDO DE DICIEMBRE DE 2018 NO RECOGE TAL COSA, SINO SIMPLE Y LLANAMENTE que el trabajo en sábados y festivos se realizará con personal VOLUNTARIO, mejorando la RETRIBUCIÓN a 7,75 €/hora, y respetando la LEGALIDAD en los descansos.**

CCOO Y UGT ADVIERTEN QUE CON O SIN RD, EL ACUERDO PUEDE Y DEBE CUMPLIRSE Y ESO SIGNIFICA:

- Que el trabajo en **sábados** y festivos debe organizarse con **personal voluntario, operativo y Jefatura intermedia, sin trampas de obligatoriedad**. Y, de no haber voluntarios/as, debe prestarse con personal contratado, sin aprovechar para desregular y precarizar el empleo, y ofertándolo, cuanto antes, a los procesos de provisión (Concurso e Ingreso, por ese orden) para convertirlo en fijo y evitar el fraude de ley. Esto es, frente a la precariedad, calidad de empleo.
- Se debe pagar YA el plus acordado de 7,75 €/hora y los millones de euros de ATRASOS ACUMULADOS DESDE EL 1 DE JULIO 2019 que se le deben a la plantilla afectada.

En esa dirección irán nuestras propuestas, **PORQUE CCOO Y UGT, QUE NO VAMOS A FORMAR PARTE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESMANTELAMIENTO. SÍ QUEREMOS NEGOCIAR, PERO EN SERIO Y DESDE LA PREMISA PREVIA DE QUE SE CUMPLA CON EL ACUERDO.**