

BASES DEFINITIVAS

CONVOCATORIA NUEVAS

BOLSAS DE EMPLEO 2021

EXCESO DE TITULITIS Y DEMASIADO PESO DE LOS IDIOMAS Y PERMISOS DE CONDUCIR FRENTE A LA EXPERIENCIA Y ANTIGÜEDAD ¿DE VERDAD QUE PARA SER OPERATIVO EN CORREOS HACER FALTA SER LICENCIADO Y POLÍGLOTA?

El 27 de enero, Correos ha dado por cerradas las bases para la convocatoria de unas **NUEVAS BOLSAS DE EMPLEO TEMPORAL**. Esta convocatoria supondrá la renovación integral de todas las Bolsas, por lo que quien quiera seguir perteneciendo a ellas deberá realizar la solicitud.

El **PLAZO** para realizar la solicitud es desde el 3 al 12 de FEBRERO, ambos inclusive, aunque puede variar por motivos tecnológicos. **Todas las solicitudes se tramitarán vía online, a través de la página web www.correos.es o a través del Conecta**, intranet de Correos. Los **MÉRITOS** (antigüedad, cursos de formación, acreditaciones de idiomas, permisos, titulaciones, etc.) se valorarán a fecha 12 DE FEBRERO.

VALORACIÓN DE CCOO Y UGT SOBRE EL TEXTO FINAL

SOBRE LOS MÉRITOS

- Aunque se ha incrementado el **PESO DE LA ANTIGÜEDAD** (general y específica por puesto y provincia) Y DE LOS CURSOS, no se ha tenido en cuenta la **PERTENENCIA A BOLSAS ANTERIORES**.
- Sigue primándose excesivamente la posesión de **TÍTULOS ACADÉMICOS** (especialmente universitarios y FP de Grado superior) y de **LOS IDIOMAS** (inglés y, en su caso, lengua cooficial).
- El efecto combinado de los dos criterios anteriores **puede dejar fuera a miles de trabajadores/as que llevan toda la vida en las Bolsas**, favoreciendo la entrada de personas de fuera, especialmente en las Bolsas de ATC.
- **PREGUNTAS ACERTADAS EN EL EXAMEN DE CONSOLIDACIÓN ANTERIOR**: bajan el escalado empezando a puntuar **solo desde los 40 aciertos**.
- **SOBREVALORACIÓN DE LOS PERMISOS DE CONDUCCIÓN** (especialmente moto A, A1 y A2), por encima del resto de méritos para el Reparto 1.
- **VERGONZANTE INTRODUCCIÓN DE LOS IDIOMAS PARA SER EVENTUAL OPERATIVO EN CORREOS**: inglés y lenguas cooficiales en CCAA. Aunque como exigíamos CCOO y UGT, ha desaparecido el Dariya para Ceuta y Tamazight para Melilla, **se rompe peligrosamente el principio de méritos únicos para todo el territorio, creando discriminaciones en el acceso al empleo**, algo que no ocurre en ningún organismo o empresa pública de ámbito estatal.

SOBRE LAS BASES

- **DESAPARECEN LAS BOLSAS DE VOLUNTARIOS PARA CONTRATACIÓN EN BOLSAS COLINDANTES**, facilitando así la discrecionalidad de las Jefaturas para poder meter de tapadillo a sus enchufados/as por la vía de la “idoneidad”.
- **LAS BOLSAS DE RURALES EN GRUPO SE MANTIENEN**, aunque si renuncias a uno no decaes del resto del grupo de rurales (propuesta de CCOO y UGT aceptada). Siguen con la obligatoriedad de **aportar un vehículo ADECUADO** (algo que no está en la normativa y que se deja en ambiguo, para que corran los trabajadores/as con el coste de su seguridad). Esta es la forma con la que el presidente Serrano defiende la España vaciada.
- **ELECCIÓN DE JORNADAS PARCIALES ABSOLUTAMENTE PRECARIAS**: el candidato/a que marque jornadas parciales se arriesga a cualquier tipo de contrato. Se respeta al menos el **mínimo de 4 horas de jornada continua al día**, pero se desregula respecto de las Bolsas anteriores. El presidente Serrano, que se dice progresista, parece querer optar al **premio a la EMPRESA MÁS PRECARIA**, sin necesidad de certificado AENOR.

CCOO y UGT han manifestado estar de acuerdo con que se abran y renueven todas las Bolsas, ya que como denunciábamos en el mes de junio de 2020, era urgente su renovación integral al encontrarse la mayoría agotadas y vacías de candidatos/as, en algunos casos desde 2018. Así lo exigimos, y por eso esta reclamación está pendiente de un **Conflicto Colectivo en la Audiencia Nacional por el incumplimiento de la obligación de renovarlas**.

Lo que no compartimos con la empresa, y su ocurrente presidente, es que se aproveche este proceso para **intentar cambiar el modelo de empleo, rompiendo los consensos logrados en anteriores negociaciones**:

- **En primer lugar, demostrando su desprecio hacia el personal EVENTUAL “POSTALÓN” de toda la vida**, que con estos méritos podrá quedar excluido de las nuevas Bolsas, en favor de un perfil más “moderno”, competente y elitista. Y lo dice un presidente puesto a dedo, sin que se le valoraran certificaciones oficiales de gestión de empresas públicas o de idiomas.
- Y, **en segundo lugar**, porque quienes se integren en las nuevas Bolsas tendrán **un modelo de empleo MÁS PRECARIO, con menos garantías y con mayores exigencias**. Un modelo de contratos basura que utilizará a los “agraciados/as” como carne de cañón, con lo que de esta manera **es previsible que numerosas Bolsas vuelvan a quedar vacías en poco tiempo**. A lo mejor desde su despacho faraónico Serrano no se ha percatado, pero la gente no puede tener una vida digna a tiempo completo, con un empleo precario a tiempo parcial.

En el empeño de seguir reconvirtiendo a garrotazos Correos, se ha perdido una gran ocasión de aprender de los errores y fallos de funcionamiento de las Bolsas anteriores, y en vez de aprovechar para **corregirlos en unas Bolsas más operativas**, se abunda en la desregulación y precariedad, **despreciando la eficacia acreditada de la experiencia, frente a la presunta mejora que aportará la titulitis y los idiomas**.

Por todos estos motivos **CCOO y UGT hemos dejado constancia en la mesa de nuestro RECHAZO a estas nuevas bases**, con lo que a pesar de lo que luego dirán las notas internas de la empresa, las nuevas Bolsas nacen tras una negociación fallida y las bases de su convocatoria no son un resultado consensuado con la mayoría de la representación de los trabajadores/as. Y esto es así porque **NO ES NUESTRO MODELO DE EMPLEO para el futuro de Correos**.