

ANTE LA CAMPAÑA DE NAVIDAD Y LA FALTA DE MEDIDAS PREVENTIVAS, CCOO Y UGT FUERZAN A LA EMPRESA A HABLAR DE SALUD...

## Y SERRANO VUELVE A DEMOSTRAR QUE EL NEGOCIO ES PARA ÉL LA ÚNICA PRIORIDAD

CCOO y UGT nos dirigimos el pasado día 18 por carta al presidente, denunciando que **la sobrecarga de trabajo y el aumento de plantilla durante las próximas semanas** (Campañas del 'Black Friday y Navidad) **suponen un aumento del riesgo de contagios por COVID-19**, y que, por tanto, era imprescindible revisar y aumentar las medidas preventivas seguidas hasta ahora, al ser a todas luces insuficientes tras acumularse más de 9.000 trabajadores/as afectados/as.

Por eso la empresa se ha visto **OBLIGADA a reunir la Comisión Estatal de Salud Laboral de forma extraordinaria**, y el pasado martes 24 nos trasladó los **borradores para renovar el PROTOCOLO COVID-19 y el documento de MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y PREVENTIVAS específicas**. Unos documentos sobre los que, de entrada, manifestamos nuestra opinión:

### PROTOCOLO COVID-19

Este documento establece los **pasos que se deben adoptar cuando YA se han producido contagios**, confirmados o posibles. Aunque este documento se discutió hace apenas un mes, ya denunciábamos que **tras su revisión no solo sigue siendo INSUFICIENTE**, sino que además **se hizo con carácter RESTRICTIVO**, para intentar dificultar –aún más- el reconocimiento de contactos estrechos, y con ello la necesidad de enviar a trabajadores/as a la cuarentena. Con ello el criterio de la Dirección de Operaciones de **mantener la actividad y el negocio en marcha a toda costa**, se impone al criterio preventivo, negando además la posibilidad de introducir otras medidas adicionales como la realización de pruebas (Test) o la toma de temperatura.

### MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y PREVENTIVAS

Este documento es el que establece las medidas para **EVITAR que se produzcan contagios**, es decir **lo que realmente sería HACER PREVENCIÓN**, siendo por tanto **la clave para medir la VERDADERA VOLUNTAD DE SERRANO Y LA EMPRESA frente a la COVID-19**:

- En primer lugar, dice mucho –y mal- que un documento tan fundamental **no se revise desde el 7 de julio**, cuando la situación sanitaria en todo el Estado era radicalmente diferente a la que vivimos desde agosto-septiembre.
- En segundo lugar, **a la vista de los datos de contagio** (1.200 POSITIVOS y más 9.000 trabajadores/as AFECTADOS/as) cabe preguntarse **por qué nadie ha pensado en revisar ANTES** un documento que establece las medidas con las que Correos acometió de manera precipitada y no negociada -sin que existiera

obligación legal alguna- una DESESCALADA caótica y tóxica que nos ha llevado a donde estamos.

- Y, en tercer lugar, cabe preguntarse **POR QUÉ LA EMPRESA LO HACE OBLIGADA** ante la exigencia de CCOO y UGT. **¿Es que no pensaban hacerlo ante el incremento de riesgo que supone la campaña de Navidad? La respuesta es NO**, nadie pensaba hacer nada, porque aquí manda quien manda, y el lema de estas Navidades está muy claro: **QUE LA SALUD NO NOS ESTROPEE EL NEGOCIO**. Hay muchos paquetes en juego, y lo primero es antes.

#### **A la vista de lo escuchado en la reunión, CCOO y UGT DENUNCIAMOS:**

- Aunque el número de contagios no pare de crecer, los documentos no recogen ninguna de nuestras propuestas anteriores para **introducir más medidas preventivas y de organización del trabajo**.
- Por si fuera poco, en los borradores **se pretende introducir cambios en los procesos de trabajo que multiplicarán el riesgo de contagio, especialmente en Red de oficinas**.
- El cinismo demostrado por Serrano en esta ocasión, al **intentar “colar” en los documentos preventivos un ‘Relato’ edulcorado de su gestión durante la pandemia**, para dejar constancia de que la empresa, y sus gestores, han cumplido escrupulosamente con todas sus obligaciones en materia preventiva, y que siempre han obrado *“bajo el prisma de salvaguardar la salud y seguridad de los/as trabajadores/as”*.
- El presidente **pretende que se utilice la gestión de la prevención como coartada para implantar cambios en la organización del trabajo, que no buscan otra cosa que incrementar la producción**. Que los cambios ocasionen hacinamiento en los centros y aumente el riesgo de contagios y brotes no importa, al igual que ocurrió en marzo y abril.

Aunque presentaremos alegaciones a estos borradores, mucho nos tememos que de nuevo se ignorarán, y de ser así, procederemos a denunciar ante las Autoridades Sanitarias en cada territorio.