

ESSENCIALS TREBALLEM PER LA IGUALTAT. DEFENSEM ELS TEUS DRETS

PER UNS SERVEIS PÚBLICS, GRATUÏTS, UNIVERSALS I DE QUALITAT PER AVANÇAR EN IGUALTAT

- 1** Enfortir els **serveis públics** incorporant el principi d'igualtat entre dones i homes. Cal distribuir els fons europeus per combatre la crisi derivada de la pandèmia, incorporant la igualtat entre dones i homes de forma transversal en tots els sectors, atenent tal com es dedueix del Pla per a la Recuperació, Transformació i Resiliència. Serveis públics que siguin inclusius, gratuïts, universals, de qualitat i actuïn contra totes les formes de discriminació.
- 2** Implementar **Plans d'Igualtat** en totes les administracions, organitzacions i entitats públiques, amb recursos humans i econòmics apropiats per aconseguir la igualtat real entre dones i homes. Exigirem, a tots els nivells, el compliment de la disposició sisena de l'EBEP.
- 3** Implementar mesures per eliminar els mecanismes que perpetuen la **bretxa salarial de gènere** en els serveis públics, que a hores d'ara arriba al 28% a sanitat i dependència valorant sectors essencials que majoritàriament ocupen les dones.
- 4** Desenvolupar **polítiques de corresponsabilitat** entre administració, empreses i ciutadania, amb pressupostos i programes socials que repercuteixin des de l'espai públic, en la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.
- 5** **Eradicar la violència masclista** amb serveis públics de prevenció i protecció. Per això, els serveis com són el 016, el servei COMETA o els centres d'atenció a víctimes de violència haurien de ser gestionats des de les administracions.
- 6** Garantir unes **condicions dignes laborals** en el Sector de Dependència. Recursos apropiats i la titularitat pública dels serveis d'atenció a persones dependents.
- 7** Garantir la implementació de la **coeducació, l'orientació no sexista i els plans d'igualtat** en totes les estructures educatives, per tal de facilitar el desenvolupament efectiu de la igualtat d'oportunitats en la formació, la ciència, la investigació i la cultura .
- 8** Impulsar línies de protecció davant la **feminització de la pobresa i l'exclusió** que estan patint una gran part de la població especialment vulnerable quan es pateixen múltiples discriminacions pel fet de ser dona, amb diferents capacitats, migrant, mare monoparental, orientació sexual , atur o altres circumstàncies.
- 9** Desenvolupar **legislació en matèria d'igualtat** amb pressupostos i recursos humans adequats perquè compleixin les finalitats per les quals van ser dictades. Cal que en l'àmbit de les administracions públiques, els agents socials puguem desenvolupar la nostra tasca sindical en la negociació col·lectiva i de Plans d'Igualtat, amb els efectius necessaris. Així com amb el desenvolupament d'una **xarxa d'agents sindicals d'igualtat** en els centres de treball per dur a terme els diagnòstics, accions positives i resolució de situacions de discriminació masclista.
- 10** Elaborar els **pressupostos des d'una perspectiva feminista** de manera que es contemplin les necessitats, sent els informes sobre impacte per raó de gènere eines fonamentals per garantir la plena integració del conjunt de la ciutadania, tant per als homes com a les dones en tots els àmbits de la vida.